

LA VILLE DE SAINT-BRIEUC

RECRUTE

45 000 habitants
Au sein d'une Agglomération
de 151 000 habitants

Pour la Direction de la Cohésion Sociale et du Vivre Ensemble
« Un Responsable de service Santé - Handicap » F/H
Cadre d'emploi des Attachés Territoriaux - Catégorie A

CONTEXTE ET ENJEUX

A 45 minutes de Rennes et 2h15 de Paris en TGV, Saint-Brieuc est la ville centre d'une agglomération de plus de 151 000 habitants, qui fonde sa qualité de vie et son rayonnement sur la mise en valeur de ses singularités paysagères et urbaines (la baie de Saint-Brieuc est la 5ème baie du monde!), le renouveau urbain et l'écologie urbaine.

Au sein de la Collectivité de Saint-Brieuc, vous contribuez à la conduite et à la mise en œuvre des dossiers relevant des domaines de la Santé et du Handicap, sur la base des priorités et des orientations de l'équipe municipale et en lien avec la Directrice du Pôle Prévention des Vulnérabilités, relevant dans la Direction Générale des Services à la Population, de la Direction de la Cohésion sociale et du Vivre Ensemble.

Dans le secteur de la Santé, vous êtes en charge de l'élaboration et du suivi

- d'une part des actions relatives à la démographie médicale intégrant notamment la création et la gestion d'un Centre de Santé ;
- d'autre part du développement des actions en matière de santé mentale défini au sein du Contrat local de Santé mentale.

En outre vous assurez le management de la coordinatrice prévention santé qui réalise sur la Commune, en concertation avec les partenaires la conduite d'actions d'information, de sensibilisation à destination des différents publics.

Dans le secteur du handicap, vous assurez l'animation d'un réseau partenarial en vue de contribuer à l'insertion et à l'intégration des personnes porteuses de handicap. Vous collaborez avec les service en charge de l'accessibilité et participez à la commission ad-hoc.

Dans ce contexte, la Ville de Saint-Brieuc recherche son futur :

Responsable de service Santé - Handicap F/H

MISSIONS

Sous l'autorité du Directeur, vous aurez en charge d'animer et mettre en œuvre les missions ci-dessous :

Démographie médicale :

- Contribution à la mise en place d'un centre santé
- Contribution au fonctionnement de centre de santé : volet gestion – fonctionnement général (à partir de 2023)

Santé mentale :

- Animation du Conseil local de santé mentale (CLSM) – préparation des convocation, rédaction des compte-rendus....
- Conduite du plan d'actions en santé mentale
- Animation et/ou soutien au fonctionnement des groupes de travail

- Organisation des manifestations et des temps forts
- Participation aux instances de partenariat et de concertation au niveau de l'Agglomération et du Département
- Participation au réseau des Coordonnateurs des CLSM

Prévention Santé :

- Management de la coordinatrice prévention santé
- Validation des actions de promotion – prévention santé

Handicap :

- animation du réseau partenarial avec les acteurs du territoire
- soutien à la conduite de projets pour la prévention et l'intégration des personnes porteuses de handicap
- contribution au fonctionnement de la commission accessibilité pilotée par la Direction des services techniques

Fonctionnement général de la Collectivité :

- Préparation des Notes pour la direction et pour les instances municipales
- Préparation et suivi budgétaire du service
- Préparation et suivi de l'attribution des subventions liées aux domaines d'activités
- Participation aux instances internes de travail et d'information
- Contribution du développement du projet d'administration de la Collectivité

PROFIL DU CANDIDAT

Titulaire d'une formation supérieure, vous êtes doté d'une solide connaissance des dispositifs et des organisations relatives à la Santé Publique.

Vous maîtrisez la méthodologie de conduite de projets et vous avez des prédispositions à l'animation de réseau et à la conduite de la concertation de partenariat.

Vous êtes idéalement doté d'une première expérience en collectivités territoriales et maîtrisez l'environnement public.

Manager aguerri, vous fédérez les équipes.

CONDITIONS DE RECRUTEMENT

- Recrutement statutaire ou à défaut par voie contractuelle dans les cadres d'emplois des attachés territoriaux
- Poste à temps complet
- IFSE lié aux fonctions et prime annuelle
- Amicale du personnel
- Participation employeur prévoyance

Si vous êtes intéressé par ce poste, vous pouvez adresser **pour le 3 juillet 2022** votre dossier de candidature comportant lettre de motivation, curriculum vitae, dernière situation administrative à recrutement@saint-brieuc.fr ou par voie postale à : **Monsieur Le Maire - Direction des Ressources Humaines - Hôtel de Ville - BP 2365 22023 - SAINT-BRIEUC Cedex 1**

RENSEIGNEMENTS

Pour recevoir des informations complémentaires, merci de contacter Monsieur Eric NICOLAS au 02.96.62.55.35