

COMMENT RECRUTER ET ANIMER LES BÉNÉVOLES DANS VOTRE ASSOCIATION ?

Si les dirigeants associatifs ne devaient disposer que d'un seul talent, ce serait certainement la capacité à animer une équipe. Qu'il s'agisse de bénévoles, de salariés ou d'un groupe « mixte », les dirigeants sont des conducteurs d'hommes (et de femmes), des « managers » comme on dit dans l'entreprise.

Quelle image donne votre associations aux nouveaux entrants ?

Mais avant d'animer, il faut recruter.

L'intégration des nouveaux entrants est souvent négligée. Or il s'agit d'un moment-clé où le candidat bénévole évalue rapidement à partir d'indices souvent ténus si cette association mérite qu'il s'y consacre. L'image donnée par l'organisation est donc très importante : votre association doit faire envie .

Consultez ici un article listant différentes situations pouvant déplaire aux nouveaux bénévoles : 6 bonnes raisons de fuir votre association

Bénévoles et salariés resteront engagés dans l'association, à condition qu'ils y trouvent une forme d'épanouissement, qu'ils se sentent à l'aise dans les relations inter-personnelles que leur propose l'association. Pour cette raison, il est nécessaire d'adopter quelques règles d'"hygiène relationnelle" qui vont vous paraître évidentes mais restent malgré tout lettres mortes dans bon nombre de structures :

Animer les bénévoles, c'est leur donner envie de faire

Au-delà de ces règles élémentaires de savoir-vivre, les dirigeants ont la charge d'entretenir la motivation des bénévoles au quotidien et sur le long cours. A la différence de salariés, les bénévoles participent à l'organisation parce qu'ils en ont envie. Un acte volontaire fonde leur engagement au service de la cause associative.

Trop souvent, on a tendance à transposer dans l'association la pratique des entreprises consistant à organiser les ressources humaines en fonction des compétences supposées des personnes. .

Par ailleurs, les dirigeants comprennent quelques fois mal ce qui motive l'engagement des bénévoles. Le bénévolat aujourd'hui n'est plus principalement motivé par le militantisme ou l'altruisme, mais plutôt par la recherche d'un épanouissement personnel.

Il faut plutôt cultiver chez les bénévoles l'envie de faire (et si possible « faire ensemble ») ; c'est sans doute le principal défi que doivent relever les dirigeants d'une association. Vous pouvez, pour ce faire, prendre connaissance de quelques conseils pour aider les managers associatifs à relever ce défi. Sept idées pour recruter et fidéliser vos bénévoles

Source : association 1901