

**LA VILLE DE SAINT-BRIEUC recrute
par voie contractuelle pour une durée de 3 ans
pour la Direction Habitat Développement Social Urbain**

Un Chef de projet « Action Cœur de Ville » (H/F)



Grades : Ingénieur – Ingénieur Principal – Attaché – Attaché Principal

DESCRIPTIF DU POSTE

Saint-Brieuc est la ville centre d'une agglomération de plus de 150.000 habitants, qui fonde son attractivité sur la mise en valeur de ses qualités humaines et géographiques et le réinvestissement de ses centralités.

Dans ce cadre, la Ville construit depuis plusieurs années sa stratégie urbaine autour d'un axe majeur de développement Nord /Sud, du port du Légué à la gare, de la terre à la mer, au sein duquel sont identifiés de nombreux sites de projet en renouvellement urbain et de grands projets d'aménagements d'espaces publics et de mobilité.

Ces projets s'inscrivent plus globalement dans le projet de redynamisation de la ville centre et doivent par leur programme et leur qualité participer à la dynamique territoriale à l'échelle de l'agglomération et plus largement de la Bretagne.

Le programme national Action Cœur de Ville qui a retenu la Ville de Saint-Brieuc est venu tout récemment compléter ces dispositifs et constitue une opportunité supplémentaire de passage de l'ambition à l'opérationnel.

Directement rattaché à la Direction Habitat Développement social Urbain, le chef de projet, placé sous la responsabilité du Directeur Général Adjoint Cohésion sociale/Citoyen/Proximité/ANRU, sera chargé d'assurer au sein d'une équipe projet le pilotage stratégique et opérationnel du dispositif « Cœur de Ville ».

MISSIONS

En travaillant en mode projet, le chef de projet devra assurer la cohérence de la mise en œuvre de la stratégie définie par la Ville et ses partenaires et mener le pilotage opérationnel du dispositif Action Cœur de Ville suivant 5 champs d'intervention :

1. L'OPC global de l'ensemble des actions :
 - L'animation des revues de projet techniques,
 - La préparation des comités techniques de pilotage « Cœur de Ville »,
 - La coordination à différents niveaux des maîtrises d'ouvrage intervenant sur l'hypercentre,
 - La préparation des arbitrages à intervenir,
 - Le suivi financier de mise en œuvre des actions relevant du dispositif,
2. L'animation de groupes techniques multi-thématiques : le chef de projet aura une vision globale et transversale de l'ensemble des actions en cours et en devenir sur l'hypercentre. Ces actions relèvent à la fois du champ de l'habitat (action d'accompagnement de l'OPAH RU de maîtrise d'ouvrage Agglomération) ou bien encore du commerce, du développement durable..., dans une approche à 360° degrés des stratégies et plan d'action permettant de conforter le dynamisme du centre ville.
3. L'OPAH RU : plusieurs axes stratégiques de revitalisation de l'hypercentre sont retenus au titre de l'Action Cœur de Ville et notamment l'axe 1 : de la revitalisation à la restructuration vers l'offre attractive de l'habitat en centre ville ». Une OPAH RU de compétence intercommu-

nale va être mise en œuvre en 2019 et ce pour une durée de 5 ans, l'intérêt communautaire en terme d'habitat a été récemment précisé : le suivi-animation de l'OPAH relevant de la compétence de l'agglomération et la mise en œuvre d'outils spécifiques de la compétence Ville (résorption de l'habitat insalubre, traitement de cœurs d'îlots...). Le chargé de projet assurera la mise en œuvre et suivi des ces actions d'accompagnement, en lien avec les différents services de la Ville impliqués et en étroite collaboration avec le DGA mutualisée Ville / Agglo.

4. Participation aux réseaux en lien avec le dispositif « Coeur de Ville ».
5. Accompagnement des porteurs de projets et des investisseurs dans leurs recherches et dans leurs parcours au sein des projets pilotés par la Ville, en lien avec le dispositif « Coeur de Ville ».

RELATIONS FONCTIONNELLES

- Échanges d'information au sein de la direction et avec les autres directions de la Ville.
- Relations avec les directions et services de la collectivité en rapport avec les thèmes d'études.
- Relations et partenariats avec les acteurs institutionnels.
- Relations multi-thématiques avec les cabinets d'études spécialisés, les différents groupes et réseaux d'études, avec les professionnels immobiliers (investisseurs, promoteurs, aménageurs, notaires, agences immobilières) et avec les structures d'observation et de prospective
- Articulation fine de l'OPAH RU entre les services de l'agglo et de la Ville.

PROFIL DEMANDE et COMPETENCES

- Formation supérieure Bac +5 en aménagement, développement des territoires, urbanisme, architecture, école d'ingénieurs ou équivalent,
- Expérience de 3 à 5 ans dans le suivi de projets transversaux (habitat, action économique).
- Connaissances et expériences en urbanisme et en aménagement urbain (procédures opérationnelles), en développement économique, commercial et en développement social urbain.
- Capacité à coordonner, manager un projet et animer des équipes pluridisciplinaires et aptitude au travail en équipe
- Capacité d'analyse, de synthèse et d'initiative.
- Qualités relationnelles, de médiation et de négociation.
- Autonomie, méthode, réactivité, adaptabilité
- Aisance rédactionnelle
- Maîtrise de l'informatique

RENSEIGNEMENTS

Mme CHAUWIN, Directeur Général Adjoint au 02.96.62.54.28

Adresser lettre de candidature + CV à :

Madame le Maire
Direction des Ressources Humaines
CS 72365
22023 Saint-Brieuc cedex 1

Vous pouvez également adresser votre dossier par messagerie : [boite recrutement](#)

Date limite de dépôt de candidature : **24 février 2019**